

GREPOM/BirdLife Maroc recrute un expert pour l'élaboration de la stratégie de l'Alliance Marocaine des Zones Humides et la formation en planification stratégique

Type de contrat : Consultant

Date limite de réception de dossiers : 02 février 2026

1. Contexte et justification

Les zones humides constituent des écosystèmes stratégiques pour la biodiversité, la sécurité hydrique, l'atténuation et l'adaptation au changement climatique, ainsi que pour le développement socio-économique durable. Au Maroc, malgré l'engagement du pays à travers plusieurs conventions internationales, notamment la Convention de Ramsar, ces écosystèmes subissent une dégradation continue liée aux pressions anthropiques, au changement climatique et à une gouvernance encore fragmentée.

Face à ces défis, plusieurs organisations de la société civile marocaines actives dans la conservation, la gestion durable et la valorisation des zones humides ont engagé et signé, une dynamique de coordination et de collaboration à travers la Plateforme Marocaine pour les Zones Humides (PMZH). Cette plateforme, portée notamment par GREPOM/BirdLife Maroc, vise à renforcer le dialogue entre acteurs, mutualiser les expertises et initier des actions concertées de plaidoyer et de sensibilisation à l'échelle nationale.

Afin de consolider ces acquis et de renforcer leur impact, les organisations membres ont décidé de se structurer officiellement en une Alliance Marocaine des Zones Humides, composée actuellement de huit associations et réseaux nationaux reconnus. Toutefois, l'Alliance ne dispose pas encore d'une stratégie formalisée et partagée, ni de capacités internes suffisantes en matière de planification stratégique.

Dans ce contexte, GREPOM/BirdLife-Maroc prévoit le recrutement d'un(e) consultant(e) pour accompagner l'Alliance dans l'élaboration de sa stratégie quinquennale, incluant un plan d'action opérationnel, et pour former les membres à la planification stratégique, afin d'assurer l'appropriation, la durabilité et l'efficacité du processus.

2. Objectif de la mission

- Accompagner l'Alliance Marocaine des Zones Humides dans l'élaboration participative de sa stratégie quinquennale ;
- Renforcer les capacités de ses membres en matière de planification stratégique.

3. Portée de la mission et tâches du/de la consultant(e)

Bur. exécutif : Résid. Oum Hani IV, Imm 22, Apt 3, 11160 Salé, Maroc

اقامة أم هاني 4، عمارة 22، شقة 3، 11160 سلا، المغرب: المكتب التنفيذي

الهاتف / الفاكس : +212 5 37 84 76 63 / Tél / Fax : www.grepom.org / grepom@grepom.org

Le/la consultant(e) sera chargé(e) des tâches suivantes :

3.1. Diagnostic stratégique et cadrage

- Analyse des documents existants (charte de la PMZH, etc.) ;
- Analyse du contexte institutionnel, associatif et politique relatif aux zones humides au Maroc ;
- Cartographier les parties prenantes et définir leur rôle potentiel ;
- Identification des forces, faiblesses, opportunités et menaces (analyse SWOT) des membres de l'Alliance.

3.2. Accompagnement à l'élaboration de la stratégie

L'élaboration de la stratégie de l'Alliance Marocaine de l'UICN s'appuiera sur une démarche participative et inclusive, impliquant activement les associations membres tout au long du processus. À ce titre, le/la consultant(e) assurera l'accompagnement à travers les étapes suivantes :

- Conception, organisation et animation de rencontres ou des workshops de concertation (à distance ou en présentiel) avec les associations membres de l'Alliance ;
- Conception et animation d'un atelier participatif de planification stratégique (présentiel) avec les membres de l'Alliance ;
- Élaboration d'un plan stratégique quinquennal, incluant :
 - 1-Un plan d'action opérationnel sur trois ans ;
 - 2-Des indicateurs de suivi et d'évaluation ;
 - 3-Des mécanismes de gouvernance stratégique.

3.3. Formation en planification stratégique

- Conception et animation d'un atelier de formation de deux jours sur la planification stratégique au profit d'au moins 20 personnes représentant les associations membres de l'Alliance ;
- Élaboration de programme détaillé de la formation (contenu, durée des modules, méthodologie participative).
- Développement de supports pédagogiques adaptés (présentations, outils méthodologiques, canevas) ;

3.4. Validation et finalisation

- Intégration des commentaires et recommandations des membres ;
- Appui à l'organisation d'un atelier (ou réunion) de validation finale de la stratégie ;
- Finalisation des livrables.

4. Livrables attendus

Le/la consultant(e) devra fournir les livrables suivants :

1. Note méthodologique détaillant l'approche et le calendrier de la mission ;
2. Rapport de diagnostic stratégique (incluant l'analyse SWOT) ;
3. Stratégie quinquennale de l'Alliance Marocaine des Zones Humides ;
4. Plan d'action opérationnel triennal avec indicateurs de suivi ;
5. Supports de formation en planification stratégique ;
6. Rapport de formation (participants, contenus, résultats, recommandations).

5. Durée et période de la mission

La mission s'étendra sur une durée estimée de six (6) mois, allant du début janvier à la fin juin.

6. Profil du/de la consultant(e)

Le/la consultant(e) devra justifier des qualifications suivantes :

- Expérience avérée en planification stratégique, accompagnement organisationnel, gestion de projets environnementaux et renforcement des capacités des OSC ;
- Expérience confirmée dans l'animation de processus participatifs et de formations ;
- Une connaissance approfondie des enjeux liés à la biodiversité et au développement durable ;
- Une bonne connaissance du contexte associatif et institutionnel marocain, idéalement dans le domaine de l'environnement ou de la biodiversité ;
- Une expérience avérée dans l'élaboration de plans d'action pour des institutions similaires.

8. Modalités de supervision et de coordination

Le/la consultant(e) travaillera sous la supervision directe de l'équipe de GREPOM/BirdLife Maroc, en étroite collaboration avec les membres de l'Alliance Marocaine des Zones Humides.

9. Modalités de soumission

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont invité(e)s à soumettre :

- Une offre technique incluant la compréhension des TDR, la méthodologie proposée et le chronogramme ;
- Une offre financière détaillée ;
- Un CV actualisé ;
- Des références de missions similaires.

Réception des candidatures

Le dossier de candidature doit être envoyé en format numérique, à l'adresse électronique : recrutement.grepom@gmail.com en inscrivant dans l'objet « **Candidature au poste Stratégie de Alliance Marocaine des Zones Humide_2026** ».

Modalités de sélection

La sélection sera effectuée selon une procédure compétitive et transparente, sur la base d'une évaluation des offres techniques et financières. Les critères porteront principalement sur la qualité de la méthodologie proposée, l'expérience et les références en lien avec des missions similaires, ainsi que sur la cohérence de l'offre financière. Une attention particulière sera accordée à la capacité du/de la consultant(e) à conduire des processus participatifs multi-acteurs et à assurer le transfert de compétences. Les candidat(e)s présélectionné(e)s pourront être invité(e)s à un entretien, en présentiel ou à distance.